

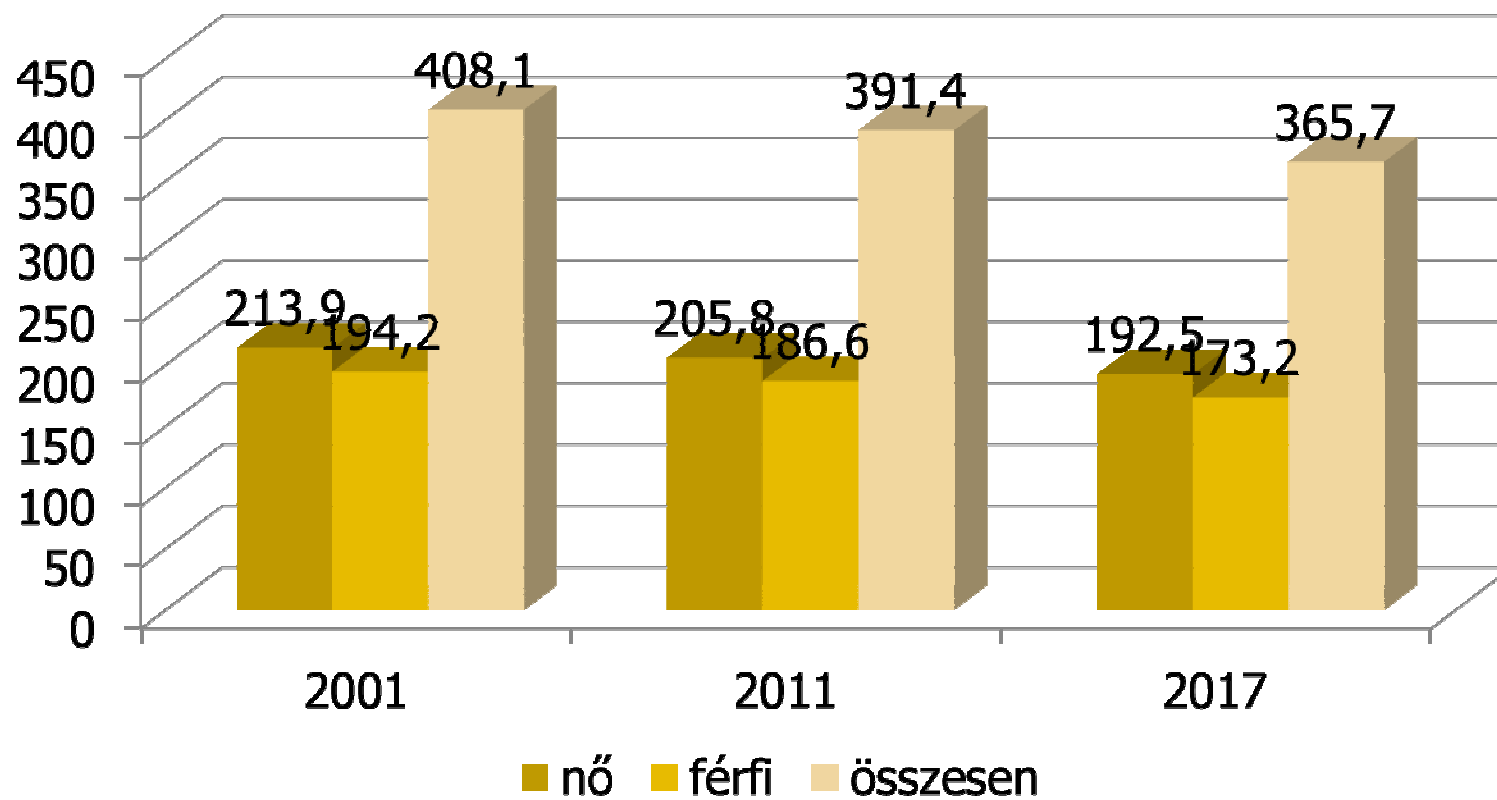


Hol vannak a munkaerő- tartalékok Baranyában?

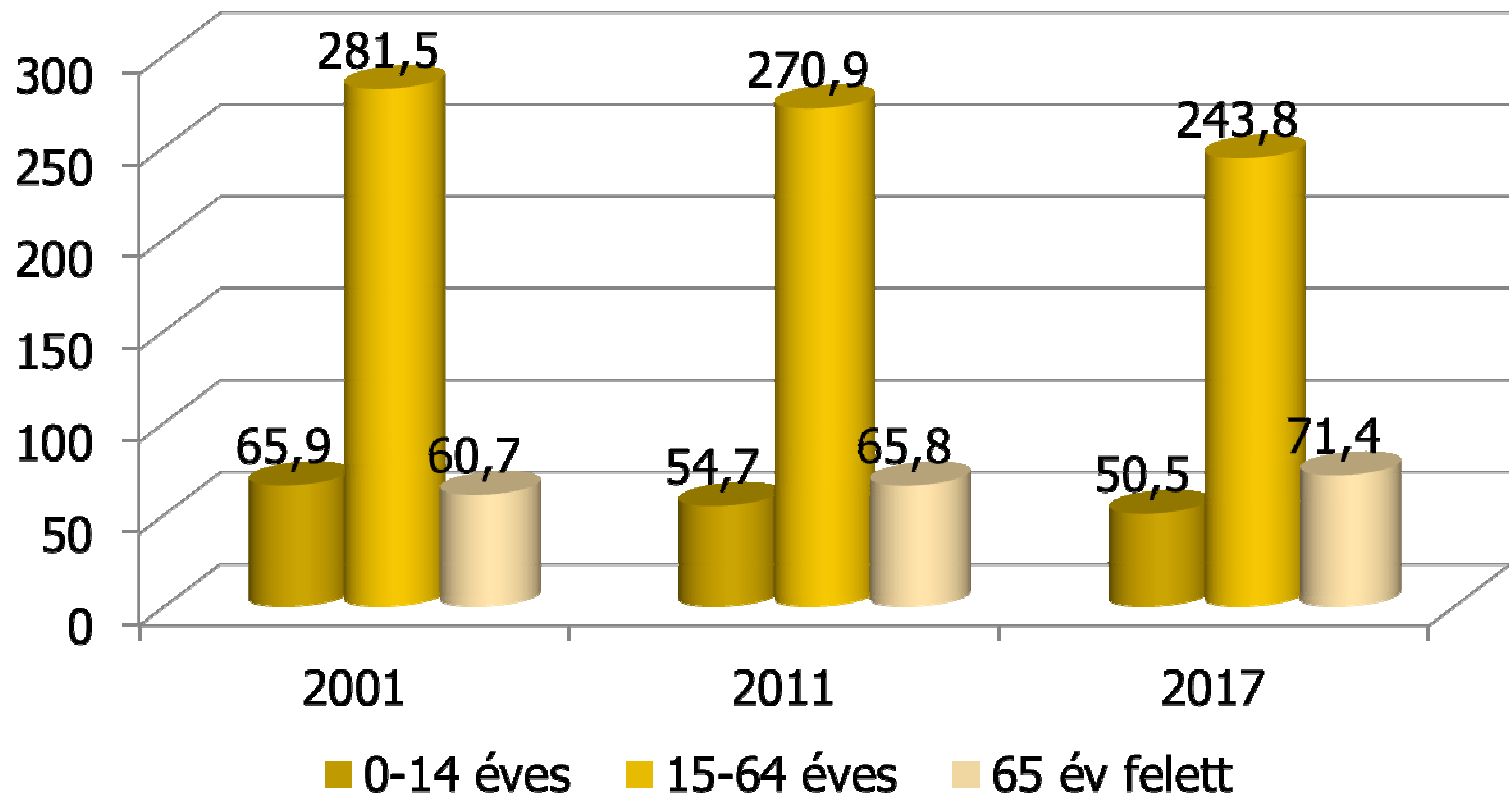
Szellő János
címzetes egyetemi docens
PTE KPVK Munkaügyi Kutatócsoport

Pécs, 2018. május 24.

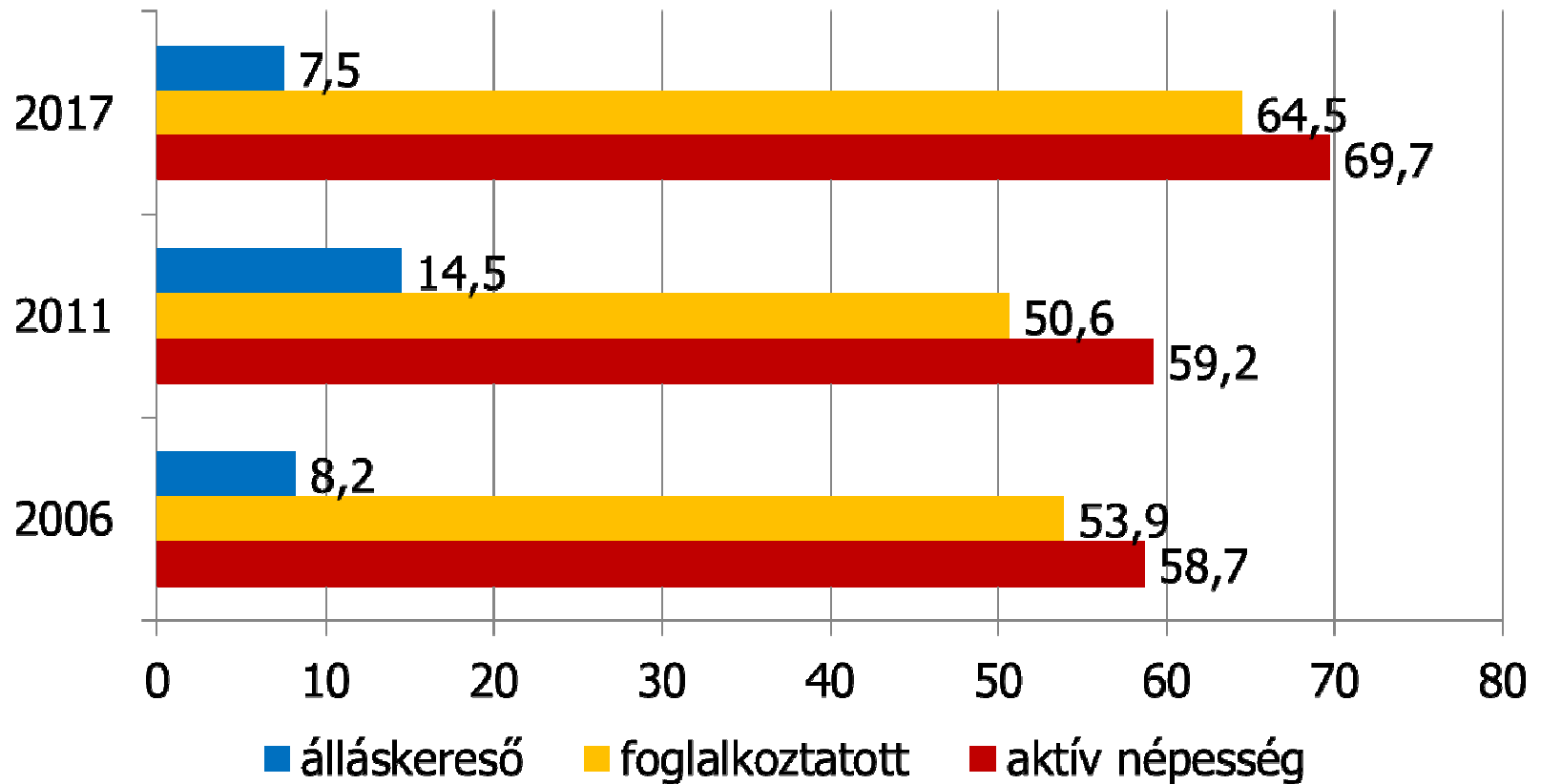
Népesség (ezer fő) Forrás: KSH



A népesség korcsoportos megoszlása/ezer fő (Forrás: KSH)



Gazdasági aktivitás és foglalkoztatás aránya (15-64 éves korcsoport) (Forrás: KSH)



Közoktatásban résztvevő baranyai illetőségű fiatalok száma/fő (Forrás: KSH)

Tanintézet	2006	2011	2016
Szakgimnázium	7650	7351	4817
Gimnázium	8822	8349	6968
Szakközépiskola	4867	5155	3176
Összesen	21339	20855	14960



Munkaerő-tartalék/2017/fő (Forrás: KSH)

Megnevezés	Létszám
Regisztrált álláskereső	13384
Közfoglalkoztatásban résztvevők	12385
Számításba jöhető gazdaságilag inaktívak és az ILO szerinti önbevalló munkanélküliek (becsült)	14500
Összesen	40269



Kockázati csoportok

- Tartósan álláskeresők, prekár emberek
- Nők
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma munkanélküliek
- Idősödő munkavállalók
- Fiatal álláskeresők (SNI, korai iskolaelhagyók, NEET/*neither in employment nor in education or training* fiatalok)



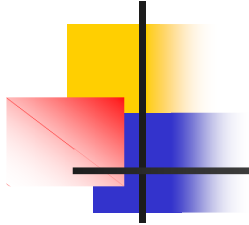
Foglalkoztathatóság tényezői

- Az egyéni tényezők közé tartoznak a munkavállaló, álláskereső foglalkoztathatósági kompetenciái
- Társadalmi-gazdasági tényezők, melyek az egyén társadalmi és háztartási helyzetére vonatkoznak
- A személy foglalkoztathatóságára ható „külső tényezők” mint például a munkaerőpiaci kereslet feltételei és a támogatások



Kereslet-kínálat várható alakulása

- Új munkaerőpiaci körülmények
- Az elvándorlás problematikája
- Bérkiegyenlítő tendenciák
- Kompetencia struktúra módosulása
- Ipar 4.0
- Atipikus foglalkozások erősödése (távmunka, munkakör megosztás stb.)
- Területi hátrányok növekedése



**Köszönöm a megtisztelő
figyelmet!**

szelloj@vipmail.hu